

Ontslagvergoeding seizoenwerkers pakt veel hoger uit dan gedacht !

Wat is er aan de hand

Voor het voorkomen van een vast dienstverband is nu nog een onderbreking van 3 maanden (of zelfs 1 maand) tussen opvolgende arbeids-overeenkomsten voldoende, maar dit geldt niet voor het recht op transitievergoeding. Alle arbeidsovereenkomsten die elkaar met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden hebben opgevolgd, worden met terugwerkende kracht bij elkaar opgeteld alsof het één dienstverband is. Als het tijdelijke dienstverband na 1 juli 2015 afloopt en deze optelsom levert een arbeidsverleden op van 2 jaar of meer, moet al transitievergoeding worden betaald. Als het arbeidsverleden verder teruggaat, kan de transitievergoeding oplopen tot vele duizenden euro's per werknemer.

Omdat niet zeker is dat deze 'weeffout' in de wet hersteld zal worden, zal u zelf tijdig maatregelen moeten nemen.

Hoe hoog is de transitievergoeding

Globaal genomen wordt de transitievergoeding berekend aan de hand van het maandsalaris en de duur van de arbeidsovereenkomst:

- Een derde van het maandsalaris per dienstjaar voor de eerste tien dienstjaren
- De helft van het maandsalaris per dienstjaar na het tiende dienstjaar
- Met een maximum van € 75.000 of het jaarsalaris als dat hoger is dan € 75.000.

Hoe wordt het arbeidsverleden bepaald

Voor de berekening van zowel de 2 jaar termijn (nodig voor het ontstaan van het recht op transitievergoeding) als het totale arbeidsverleden bij een werkgever (nodig voor de berekening van de hoogte van de vergoeding) worden arbeidsovereenkomsten die elkaar met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden hebben opgevolgd opgeteld. De tussenpozen zelf tellen niet mee.

Uitwerking voorbeelden z.o.z.



Telefoon: 0252 535080
<http://www.anthos.org>

Voorbeeld 1

Het tijdelijke dienstverband eindigt na 1 juli 2015. De betreffende werknemer werkt al jaren op tijdelijke basis en er heeft nog nooit een onderbreking plaatsgevonden van meer dan 6 maanden (een praktijkvoorbeeld hiervan is een werknemer met een negen-maanden-contract). In dit geval moet transitievergoeding betaald worden vanaf de eerste dag dat de werknemer in dienst is getreden. Bij een man van 55 jaar die totaal 15,5 dienstjaren op tijdelijke basis heeft gewerkt en 2.200 euro bruto per maand verdient, is dit een bedrag van ruim **20.000 euro**. Bij een werkgever met minder dan 25 werknemers is het bedrag lager, circa 14.500 euro.

Voorbeeld 2

Het voorlaatste tijdelijke dienstverband eindigt vóór 1 juli 2015 en binnen 6 maanden hierna wordt een nieuw tijdelijk dienstverband aangegaan. Wanneer dit tijdelijke dienstverband eindigt moet transitievergoeding betaald worden als na de laatste onderbreking van meer dan 6 maanden, meer dan 2 jaar gewerkt is. Bij een man van 55 die totaal 31 maanden op tijdelijke basis heeft gewerkt en 2.200 euro bruto per maand verdient, is dit een bedrag van bijna 2.000 euro.

Voorbeeld 3 en 4

Het tijdelijke dienstverband met een looptijd korter dan 2 jaar, eindigt na 1 juli 2015. Direct voorafgaande aan dit dienstverband is er een onderbreking geweest van meer dan 6 maanden. Omdat er na de onderbreking van meer dan 6 maanden, minder dan 2 jaar is gewerkt, is er geen transitievergoeding verschuldigd. Dit is ook het geval als de onderbreking van meer dan 6 maanden vooraf is gegaan aan een eerder dienstverband, maar de totale opgetelde arbeidsduur blijft onder de 24 maanden (2 jaar). In voorbeeld 4 is dat 15 maanden.

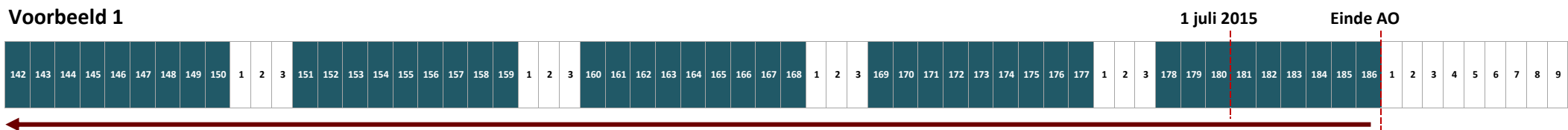
Voorbeeld 5

Het tijdelijke dienstverband met een looptijd korter dan 2 jaar, start en eindigt na 1 juli 2015. Direct voorafgaande aan dit dienstverband is er een onderbreking geweest van meer dan 6 maanden. Omdat er na de onderbreking van meer dan 6 maanden, minder dan 2 jaar is gewerkt is er geen transitievergoeding verschuldigd.

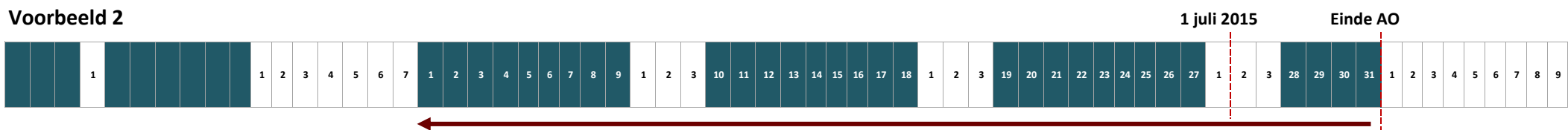
Voorbeelden: Transitievergoeding bij tijdelijke dienstverbanden



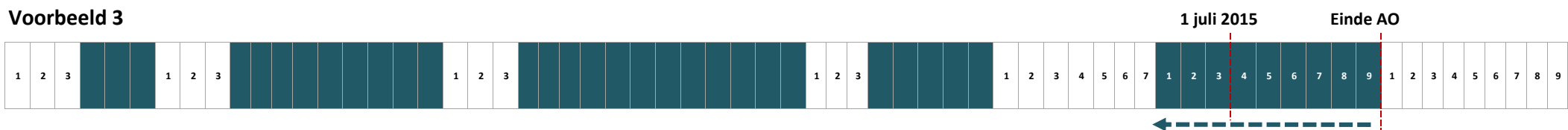
Voorbeeld 1



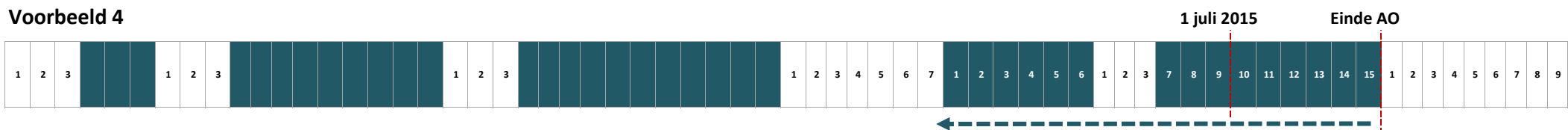
Voorbeeld 2



Voorbeeld 3



Voorbeeld 4



Voorbeeld 5

