



Royal Anthos is een kleine organisatie met grote impact, waar we ons met passie en inhoud inzetten voor onze leden. We streven naar een organisatie in balans, en geloven in het belang van diversiteit. Wil je jouw talenten inzetten om onze leden, handelsbedrijven in de bloembollen en boomkwekerijsector, op een aantal uitdagende werkgebieden verder te helpen? Is duurzaamheid meer dan een woord voor je? Heb je gevoel bij groen en welbevinden? Dan is deze vacature zeker iets voor jou!

Manager Duurzaamheid en Welbevinden (0,8 FTE)

Wat ga je doen?

In deze nieuwe functie ben je verantwoordelijk voor de onderwerpen Duurzaamheid en Welbevinden. Mede door de snelle veranderingen: uitdagende werkgebieden.

Je helpt mee aan het ontwikkelen en uitvoeren van beleid en het op de hoogte houden en verlenen van diensten aan onze leden. Daarbij anticipeer je op toekomstige ontwikkelingen. Je kent de wettelijke kaders en levert input daarop.

Met de onderwerpen hou je voeling door:

- het onderhouden van de dialoog met onze leden;
- draagvlak te ontwikkelen en toetsen;
- i.s.m. het secretariaat bijeenkomsten te organiseren en presentaties op bijeenkomsten te geven.

Op het gebied van duurzaamheid ondersteun je een groep handelaren van de Stichting Sustainable Suppliers for Horticultural Quality Products. Dit doe je onder meer door het ontwikkelen van een Toolbox en het implementeren van footprint-modellen om te kunnen voldoen aan de nieuwe CSRD-wetgeving. Je werkt daarbij nauw samen met een collega die de kwaliteitspoot van deze stichting onder zijn hoede heeft.

In samenwerking met ketenpartijen werk je aan het verder ontwikkelen van initiatieven voor De Groene Stad. Daarbij stimuleer je in Europees verband de verdere vergroening van steden.

Ook ga je je bezighouden met ketendigitalisering, met als belangrijkste doel gegevens over duurzaamheid in de keten te digitaliseren. Daarbij werk je samen met andere organisaties.

Wat vragen we van je?

Je hebt minimaal een hbo-diploma, met een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en schrift. Een sterke affiniteit met de groene sector en in het bijzonder met het bollen- en bomenvak zijn een pre. Je hebt bij voorkeur al enige relevante ervaring.

Bij het creëren van draagvlak voor oplossingen zal geduld vereist zijn en is creativiteit nodig. Daarnaast moet je een zekere mate van nieuwsgierigheid hebben om de organisatie 'relevant en innovatief' te houden. Een gedisciplineerde 'early adopter' mentaliteit is hierbij zeker op zijn plek.

De belangrijkste 'soft skill' voor deze functie is het vermogen om helder te communiceren. Je bent immers de spil tussen het belang van onze leden en de diensten die ons met de leden binden. Door gevoel met de sector bescherm en ondersteun je het zorgvuldig opgebouwde imago. Tot slot is een hoge mate van organisatievermogen belangrijk in deze functie.

Wat hebben we je te bieden?

We zoeken naar een 0,8 FTE invulling. We bieden daarvoor een marktconforme beloning. Op basis van het vierdaagse dienstverband krijg je 20 vakantiedagen per jaar. Ook zijn er 9,6 ADV dagen per jaar. Ons pensioen is op basis van middelloon en premievrij. In het werkveld van de Manager zijn er continu ontwikkelingen. Vanuit Anthos zal er ruimte geboden worden om je kennis up-to-date te houden. Een goede werk-privébalans vinden we ook belangrijk, daarom is het mogelijk om deels vanuit huis te werken. Je ontvangt daarvoor een telefoon en laptop in bruikleen.

Positie in de organisatie

De Manager rapporteert aan de CEO van Anthos en is verantwoordelijk voor het aansturen van een klein team van professionals.

Geïnteresseerd geraakt?

Reageer per mail naar Patricia Elings via patricia@anthos.org.