

DE GROEN & VAN LINT
A D V O C A T E N



Aanleiding

- BPL stopt met regeling Gelegenheidsarbeid
oorspronkelijk per 1 april 2014
- Werkgevers verlangen alternatief
onderhandelen met vakbonden
- Nieuw akkoord gesloten: Piekarbeid
in verplichtstelling BPL
in cao colland
in sectorcao's



Voordelen van Piekarbeid

- Wettelijk Minimumloon
- Premievrijstelling voor sectorfondsen Colland
- Premievrijstelling voor BPL
- Lage WW premie voor scholieren en studenten (OT)
- **Werknemer ontvangt een compensatie (0,7%) van het loon.**

CAO voor de Groothandel in Bloembollen

CAO Open Teelten

CAO Glastuinbouw



Soort werk

- Seizoensgebonden, routinematig werk, gerelateerd aan oogst- en teeltwerkzaamheden (inclusief be- en verwerking van de oogst)
- Gedurende een piekperiode
- Maximaal 8 weken per kalenderjaar



Beperking

- Eenmaal per kalenderjaar
- Per werknemer bezien *heeft de werkgever hier inzicht in?*
- **Niet** aaneensluitend op een dienstverband bij dezelfde werkgever waar minder dan 6 maanden tussen zit
- **Niet** als binnen 31 dagen na Piekarbeid in dienst bij dezelfde werkgever



Meldingsplicht

- Uiterlijk op 5^e dag aanmelden bij BPL
- Anders geen sprake van Piekarbeid

- Geen BSN nummer bekend?



Procedure

- Regeling Piekarbeid vanaf per 1-1-2015
- Er komt een brochure vanuit BPL
- Voorbeeldcontracten komen beschikbaar via www.kennisbankarbeid.nl



Seizoenarbeider

- Per 12 maanden korter dan 6 maanden in de sector werkzaam.
- WML op basis van 38 uur per week (jeugdloonschalen OT)
- Bij overschrijden van de 6 maanden, regulier beloning met terugwerkende kracht.

In AO laten verklaren dat de werknemer de voorafgaande 6 maanden niet in de sector heeft gewerkt.



Seizoenarbeider

- CAO voor de Groothandel in Bloembollen
 - Maximaal 5 dagen per week en maximaal 9 uur per dag
 - Werkvenster conform CAO
 - Toeslag bij meer dan 9 uur per dag 40%
- CAO Open Teelten
 - **Voor relatief eenvoudig oogst gerelateerd werk**
 - Werkvenster conform Arbeidstijdenwet (ATW)
 - Toeslag bij meer dan 48 uur per week 25%
 - Toeslag bij meer dan 55 uur per week 100%
 - Na verlening binnen 6 maanden reguliere beloning

VERGELIJK

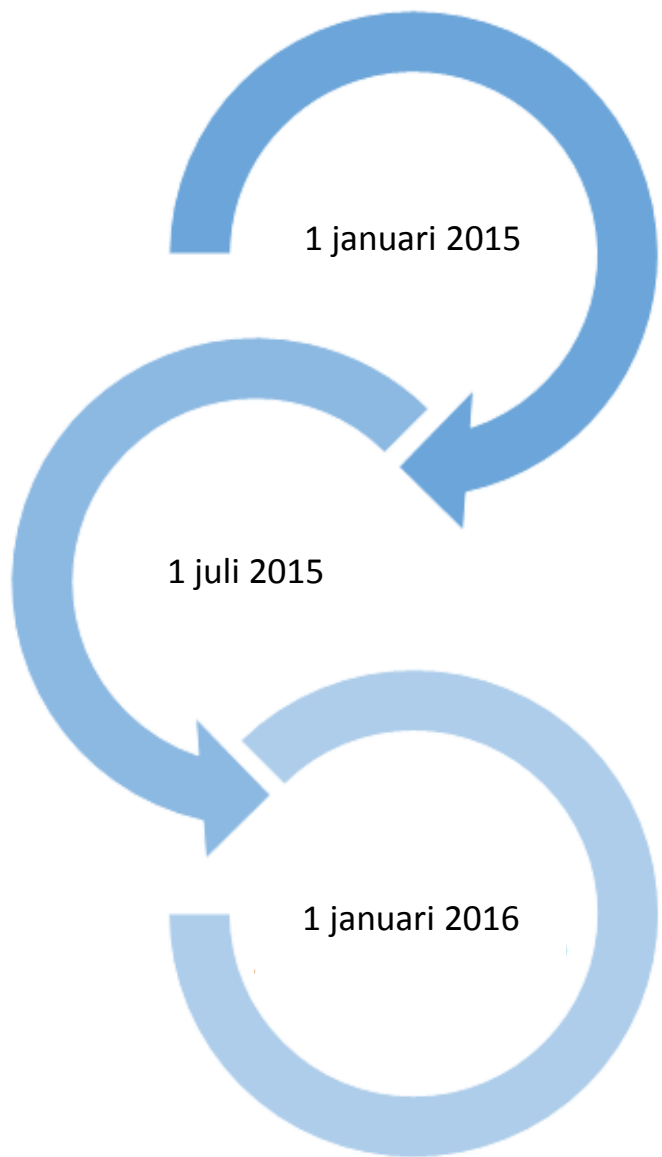


Maximale duur AO	8 weken	6 maanden
WML*	Op basis 38 uur	Op basis 38 uur
Colland premie	Nee	Ja
Pensioenpremie	Nee	Ja
Compensatie	0,70%	Nee
Overwerktoeslag Open Teelten	Standaard	> 48 uur p/week
Overwerktoeslag Bloembollengroothandel	Standaard	Standaard

Proeftijd	Nee	Nee
Aanzeggen	Nee	Ja (bij 6 maanden)
Ketenbeding	> 6 maanden	> 6 maanden
BeZaVa	Ja	Ja

Zelf doen	Ja	Ja
Uitzendbureau	Nee	Ja ?

*) CAO Open Teelten -> jeugdloonschalen



DE GROEN & VAN LINT
A D V O C A T E N